

中小企業さん向け セミナープラン 五選!!

TOP社労士事務所 泉谷史郎

①なぜ今パワハラ対策なのか ハラスメント対策セミナー

- パワハラを放置すると。。。
- パワハラを予防できると!!
- パワハラクイズ 笑
- パワハラ予防力の強化
- 実践編

②育休はとるべし

育休取りましようセミナー

- えっ。育休中は健康保険代と厚生年金保険代はかからないの～
従業員 俺 月給25万だから、えーっ36,790円もお得?!
経営者 私も36,790円おさめなくっていいんでーす 喜

◆月末を絡めて2回育休1 + 14日をとると。。。
おっと2月分「成立」ですね。会社が勧めるとブラックだけど

ボーナスも該当するんだけど、これは情報しっかり知っとかないと不
該当になる。

※詳しく説明しますよ～

③業務改善助成金とは

助成金申請してみようセミナー

- 毎年最低賃金が上がって。（経営者にとっては）悩みの種ですよね
⇒ 50円上がると社会保険代入れると毎月8,000円アップしたくらいのダメージが。。。
 - でも、毎年上がっていく最低賃金に合わせて「気持ちよく賃上げ」
そして、助成金を申請するなんて手があるんです。
- ◆該当する場合を解説いたします!!

④事業承継円滑化法

事業を継ぐならば絶対に知っておきくべき法律

- 親父さん（血がつながっていない親方さんでもok）の事業を継承するならば、まず株をどうするか考えよう
⇒そこで登場するのが事業承継円滑化法である
「特別税制を知ろう」
- 親父さんの家系図を作ろう
「事業承継円滑化法の民法特例を知ろう」

⑤1on1導入はカンタン!!

1on1導入セミナー

- 1on1とは
- もし「もう一人の自分がいたら」ワーク
- 興味をもてるとコミュニケーションが深まる

初回無料相談

今回のセミナーに関わるもの

- パワハラや育休などトレンドである労務相談＋その他労務相談
- 助成金の申請相談（助成金はたくさんの種類があります）
- 事業承継相談

社労士業務

- 労働契約書作成について
- 就業規則作成について
- 年次更新資料の作成について
- 給与計算の作成について

その他

- 保険・年金のもらい方（法人 掛け捨て健康保険を退職後も持ちたい）（年金はどこまで我慢すると得なのか）
- 一人親方の労災申請 など