

企業型DCって何だ??

税金・社会保険料が減って（損金扱い）
社長の退職金ができちゃうってこと??

TOP社労士事務所

社長は、なぜ企業型DC導入を決めたのか？

そりゃー お得だからですよ

社長は、なぜ企業型DC導入を決めたのか？

①DC拠出金は全額損金扱い

②だから、役員の税金・社会保険料が軽減（特に役員ばかりの中小企業には効果がデカイ。

⇒会社の社会保険料削減＋従業員の社会保険料削減にもなる

※導入に関して人数制限がない（社長一人でもOK）

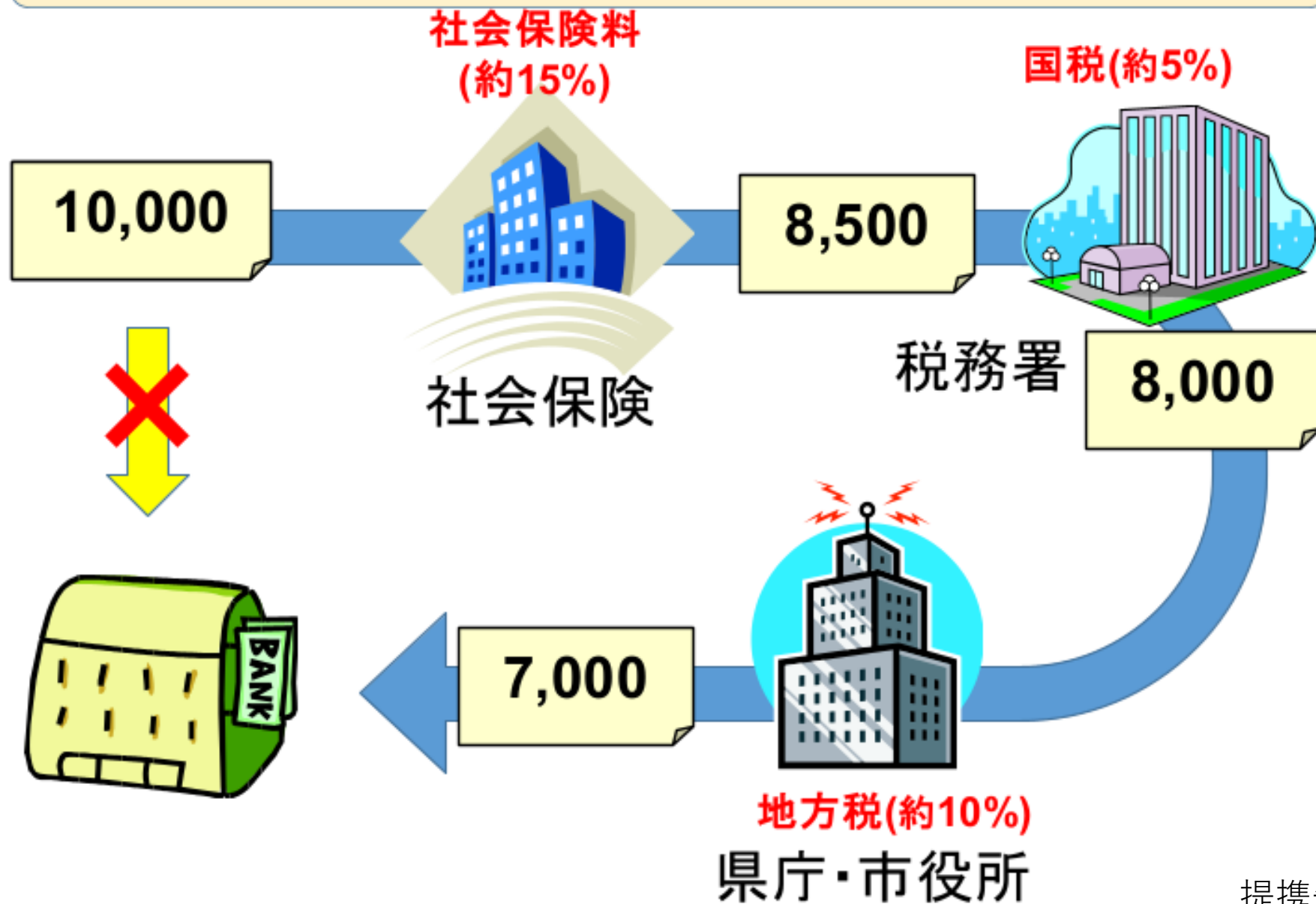
③選択制を選べば、企業に新たな資金負担が発生しない

④昇給の代替として使える

からデス!!

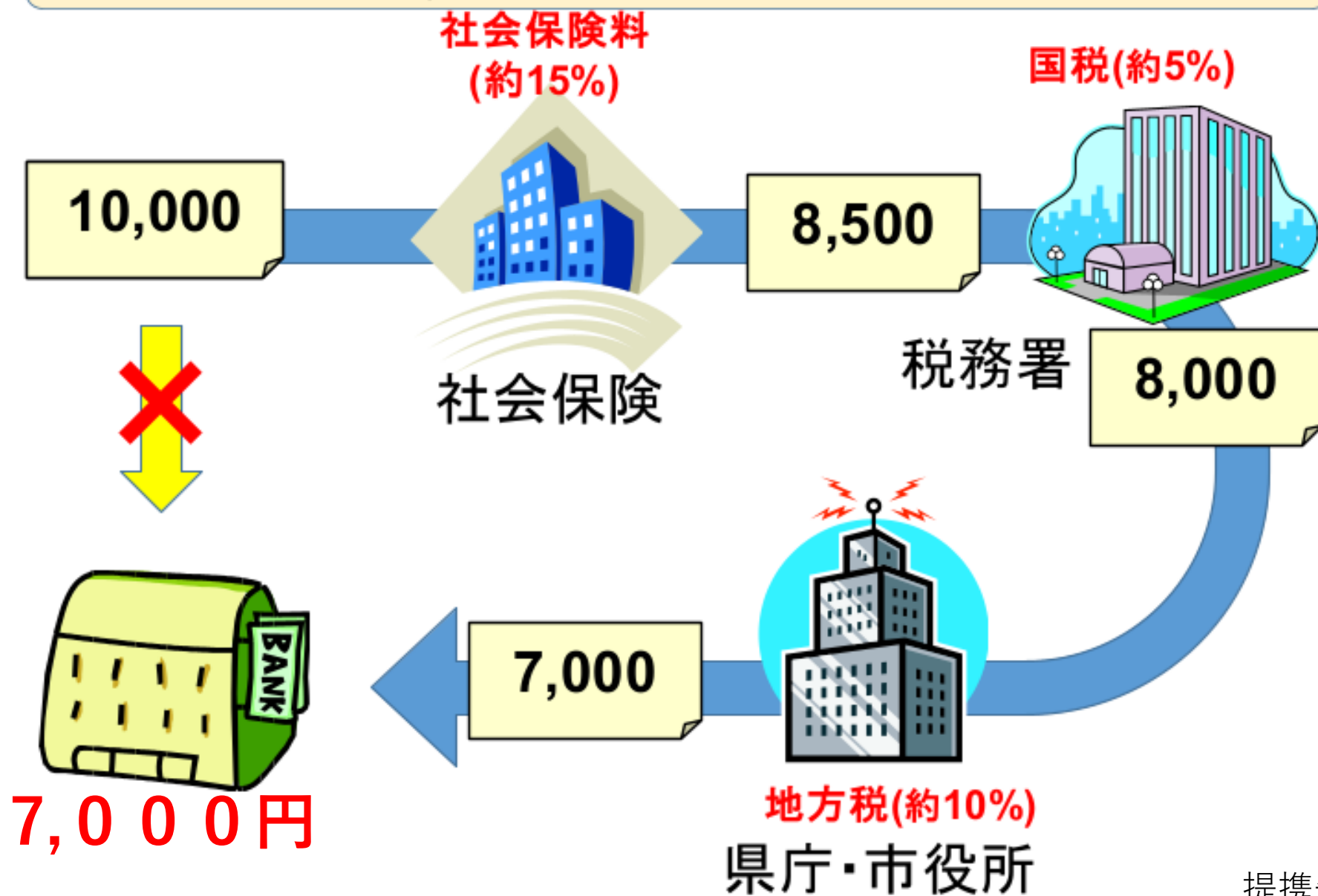
◆額面(税引前)から10,000円貯金しようと思っても…

給料から10,000円を積立に回そうと思っても、その10,000円から社会保険料・国税・地方税が源泉されるので、実際には7,000円程度しか積立に回せません。



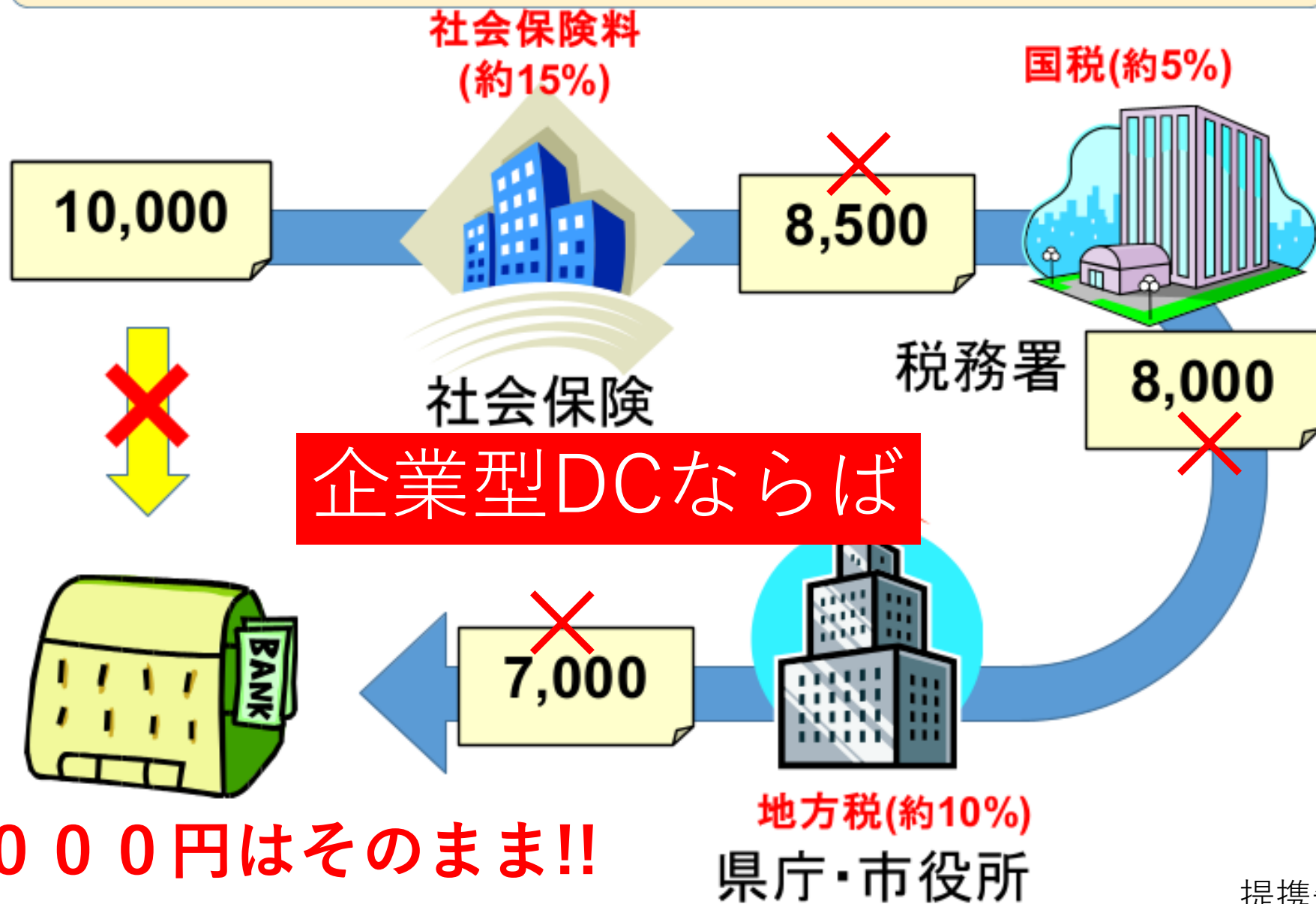
◆額面(税引前)から10,000円貯金しようと思っても…

給料から10,000円を積立に回そうと思っても、その10,000円から社会保険料・国税・地方税が源泉されるので、実際には7,000円程度しか積立に回せません。



◆額面(税引前)から10,000円貯金しようと思っても…

給料から10,000円を積立に回そうと思っても、その10,000円から社会保険料・国税・地方税が源泉されるので、実際には7,000円程度しか積立に回せません。



メリットはわかったから **デ**メリッ トを見てみよう

ずばり、**厚生年金（もらえる金額に）に差**が出てしまう

ざっくりいうと（ざっくりですよ）月給20万円の人の例

平均標準報酬月額 × **7.125/1000** × 加入期間の月数

⇒ $200,000 \times 7.125/1000 \times 360$ （30年勤務 仮定）⇒**513,000/年**

★DCに55,000円毎月つき込んだ場合（20万-55千円⇒145千円）

⇒ $142,000 \times 7.125/1000 \times 360$ （30年勤務 仮定）⇒**364,230/年**

148,770/年①の差かー。ちょっとでかいね 次ページ見てね

でもさ

給料から引かれる厚生年金保険料はどうなる??

$200,000$ （標準報酬月額） $\times 18.3\%/2 \Rightarrow 18,300$ /毎月 $\times 12$ 月
 $\Rightarrow 219,600$ 円/年額

標準報酬月額が $142,000$ に下がると。。。

$142,000 \times 18.3\%/2 \Rightarrow 12,993$ /毎月 $\times 12$ 月
 $\Rightarrow 155,916$ 円/年額

$219,600 - 155,916 \Rightarrow 63,084$ 【節約】 ですよ

ついでに

厚生年金保険料に連動して健康保険料も下がるのでは。。。

千葉県の協会けんぽの率は11.38%（40歳以上）だから

200,000（標準報酬月額）の場合⇒11,380円

142,000（標準報酬月額）の場合⇒8,079円

差額は3,301/月×12⇒39,612【節約】ですよ

厚生年金と健康保険料を足すと。。。102,696円/年

30年働くとする102,696×30⇒3,080,880円【節約】②

ん。すると

毎月55,000 × 12 ⇒ 元本保証の運用をした場合

(最低ランクの運用で) ⇒ 660,000円 × 30年 ⇒ 19,800,000円③

65歳から20年生きるとして。。

① 148,770差額 (厚生年金がマイナスになっちゃう分)

② 3,080,880円 (30年勤続の節約分) / 20 ⇒ 154,044円

③ 19,800,000円 (30年DCつぎ込み分) / 20 ⇒ 990,000円

こんな感じかな

$$\textcircled{1} \div \textcircled{2}$$

③をどう運用するかだね

※③の運用益（運用益が出た場合）非課税ですよ

例えば（これもざっくり）1,980万円（毎年66万円追加）

を年利1%で30年運用したら（通常の市場成長からしたら年利6%くらい）

⇒ $1980/2 \times (1.01) \times (1.01) \cdots 15$ 回

⇒ $990 \times 1.16 \Rightarrow 1,148 \Rightarrow 158$ 万円プラスですよ

そして、会社としても②のコスト（折半分）削減に魅力ですよ

おおっ 企業型DCってイイじゃん

そうは言っても導入についてはハードルがあるんじゃないの？

そうなんです!!

①就業規則 ②賃金規定

③育児介護休業規定 ④再雇用規定

の整備が必要なんです。

おおっ 企業型DCってイイじゃん

うわ、めんどくさ!!

だから、TOP社労士事務所に相談しましょう

◆企業型DC導入のために必要な最小限（価格が低い）

①就業規則 ②賃金規定 ③育児介護休業規定 ④再雇用規定
のひな型をご提供します。

おおっ 企業型DCってイイじゃん

ちょっと待てよ。。。

これって導入費や運用費が掛かるんじゃないの

【俺はダマされないぞ!!】

ダマすわけじゃなんだけど

◆初期導入費…「人数によってですので 個別ご相談ください」

◆月々運用費…「人数によってですので 個別ご相談ください」

★お得かどうか（基本的にお得です）一緒に計算しましょう!!