

企業型DCって何だ??

その②

税金・社会保険料が減って（損金扱い）
社長の退職金ができちゃうってこと??

TOP社労士事務所

メリットはわかったから **デ**メリットを見てもみよう

ずばり、厚生年金（もらえる金額に）に差が出てしまう

ざっくりいうと（ざっくりですよ）

平均標準報酬月額 × 7.125/1000 × 加入期間の月数

⇒200,000 × 7.125/1000 × 360（30年勤務 仮定）⇒513,000/年

★DCに55,000円毎月つき込んだ場合（20万-55千円⇒145千円）

⇒142,000 × 7.125/1000 × 360（30年勤務 仮定）⇒364,230/年

148,770/年①の差かー。ちょっとでかいね 次ページ見てね

でもさ

給料から引かれる厚生年金保険料はどうなる??

200,000 (標準報酬月額) $\times 18.3\%/2 \Rightarrow 18,300/\text{毎月} \times 12\text{月}$
 $\Rightarrow 219,600\text{円/年額}$

標準報酬月額が142,000に下がると。。。

142,000 $\times 18.3\%/2 \Rightarrow 12,993/\text{毎月} \times 12\text{月}$
 $\Rightarrow 155,916\text{円/年額}$

219,600-155,916 $\Rightarrow 63,084$ ですよ

ついでに

厚生年金保険料に連動して健康保険料も下がるのでは。。。

千葉県の協会けんぽの率は11.38%（40歳以上）だから

200,000（標準報酬月額）の場合⇒11,380円

142,000（標準報酬月額）の場合⇒8,079円

差額は3,301/月×12⇒39,612ですよ

厚生年金と健康保険料を足すと。。。102,696円/年

30年働くとすると102,696×30⇒3,080,880円②

ん。すると

毎月55,000 × 12 ⇒ 元本保証の運用をした場合

(最低ランクの運用で) ⇒ 660,000円 × 30年 ⇒ 19,800,000円③

65歳から20年生きるとして。。

① 148,770差額 (厚生年金がマイナスになっちゃう分)

② 3,080,880円 (30年勤続の節約分) / 20 ⇒ 154,044円

③ 19,800,000円 (30年DCつぎ込み分) / 20 ⇒ 990,000円

こんな感じかな

① ÷ ②

③をどう運用するかだね

※③の運用益（運用益が出た場合）非課税ですよ

例えば（これもざっくり）1,980万円（毎年66万円追加）

を年利1%で30年運用したら（通常の市場成長からしたら年利6%くらい）

⇒ $1980/2 \times (1.01) \times (1.01) \cdots 15$ 回

⇒ $990 \times 1.16 \Rightarrow 1,148 \Rightarrow 158$ 万円プラスですよ

そして、会社としても②のコスト（折半分）削減に魅力ですよ

次回は。。。。

おおっ企業型DCいいじゃん

それに必要な手続きは??

をお届けいたします。