

育休取得は月末がお得?! その②ボーナス版

TOP社労士事務所

さて、毎月の社会保険料と育休の関係をお伝えしてまいりましたが

今回はボーナスとの関係性をお伝えします!!

ズバリ育休はボーナス支給月に絡めないと「もったいない」デス

ここで面倒な計算をお伝えします。

例)

月給（標準報酬月額・前回出てきましたよね）30万

ボーナス60万円の方、6月末日ボーナス支給

令和6年3月分(4月納付分)からの健康保険・厚生年金保険の保険料額表

- ・健康保険料率: 令和6年3月分～ 適用
- ・厚生年金保険料率: 平成29年9月分～ 適用
- ・介護保険料率: 令和6年3月分～ 適用
- ・子ども・子育て拠出金率: 令和2年4月分～ 適用

(東京都)

(単位: 円)

標準報酬		報酬月額		全国健康保険協会管掌健康保険料				厚生年金保険料(厚生年金基金加入者を除く)	
				介護保険第2号被保険者に該当しない場合		介護保険第2号被保険者に該当する場合		一般、坑内員・船員	
				9.98%		11.58%		18.300%※	
等級	月額	円以上	円未満	全額	折半額	全額	折半額	全額	折半額
1	58,000								
2	68,000	63,000	73,000	5,788.4	2,894.2	6,716.4	3,358.2		
3	78,000	73,000	83,000	6,784.4	3,392.2	7,874.4	3,937.2		
4(1)	88,000	83,000	93,000	7,784.4	3,892.2	9,032.4	4,516.2		
5(2)	98,000	93,000	101,000	8,782.4	4,391.2	10,190.4	5,095.2	16,104.00	8,052.00
6(3)	104,000	101,000	107,000	9,780.4	4,890.2	11,348.4	5,674.2	17,934.00	8,967.00
7(4)	110,000	107,000	114,000	10,379.2	5,189.6	12,043.2	6,021.6	19,032.00	9,516.00
8(5)	118,000	114,000	122,000	10,978.0	5,489.0	12,738.0	6,369.0	20,130.00	10,065.00
9(6)	126,000	122,000	130,000	11,776.4	5,888.2	13,664.4	6,832.2	21,594.00	10,797.00
10(7)	134,000	130,000	138,000	12,574.8	6,287.4	14,590.8	7,295.4	23,058.00	11,529.00
11(8)	142,000	138,000	146,000	13,373.2	6,686.6	15,517.2	7,758.6	24,522.00	12,261.00
12(9)	150,000	146,000	155,000	14,171.6	7,085.8	16,443.6	8,221.8	25,986.00	12,993.00
13(10)	160,000	155,000	165,000	14,970.0	7,485.0	17,370.0	8,685.0	27,450.00	13,725.00
14(11)	170,000	165,000	175,000	15,968.0	7,984.0	18,528.0	9,264.0	29,280.00	14,640.00
15(12)	180,000	175,000	185,000	16,966.0	8,483.0	19,686.0	9,843.0	31,110.00	15,555.00
16(13)	190,000	185,000	195,000	17,964.0	8,982.0	20,844.0	10,422.0	32,940.00	16,470.00
17(14)	200,000	195,000	210,000	18,962.0	9,481.0	22,002.0	11,001.0	34,770.00	17,385.00
18(15)	220,000	210,000	230,000	19,960.0	9,980.0	23,160.0	11,580.0	36,600.00	18,300.00
19(16)	240,000	230,000	250,000	21,956.0	10,978.0	25,476.0	12,738.0	40,260.00	20,130.00
20(17)	260,000	250,000	270,000	23,952.0	11,976.0	27,792.0	13,896.0	43,920.00	21,960.00
21(18)	280,000	270,000	290,000	25,948.0	12,974.0	30,108.0	15,054.0	47,580.00	23,790.00
22(19)	300,000	290,000	310,000	27,944.0	13,972.0	32,424.0	16,212.0	51,240.00	25,620.00
23(20)	320,000	310,000	330,000	29,940.0	14,970.0	34,740.0	17,370.0	54,900.00	27,450.00
24(21)	340,000	330,000	350,000	31,936.0	15,968.0	37,056.0	18,528.0	58,560.00	29,280.00
25(22)	360,000	350,000	370,000	33,932.0	16,966.0	39,372.0	19,686.0	62,220.00	31,110.00
26(23)	380,000	370,000	395,000	35,928.0	17,964.0	41,688.0	20,844.0	65,880.00	32,940.00
27(24)	410,000	395,000	425,000	37,924.0	18,962.0	44,004.0	22,002.0	69,540.00	34,770.00
28(25)	440,000	425,000	455,000	40,918.0	20,459.0	47,478.0	23,739.0	75,030.00	37,515.00
29(26)	470,000	455,000	485,000	43,912.0	21,956.0	50,952.0	25,476.0	80,520.00	40,260.00
30(27)	500,000	485,000	515,000	46,906.0	23,453.0	54,426.0	27,213.0	86,010.00	43,005.00
31(28)	530,000	515,000	545,000	49,900.0	24,950.0	57,900.0	28,950.0	91,500.00	45,750.00
32(29)	560,000	545,000	575,000	52,894.0	26,447.0	61,374.0	30,687.0	96,990.00	48,495.00
33(30)	590,000	575,000	605,000	55,888.0	27,944.0	64,848.0	32,424.0	102,480.00	51,240.00
34(31)	620,000	605,000	635,000	58,882.0	29,441.0	68,322.0	34,161.0	107,970.00	53,985.00
35(32)	650,000	635,000	665,000	61,876.0	30,938.0	71,796.0	35,898.0	113,460.00	56,730.00
36	680,000	665,000	695,000	64,870.0	32,435.0	75,270.0	37,635.0	118,950.00	59,475.00
37	710,000	695,000	730,000	67,864.0	33,932.0	78,744.0	39,372.0		
38	750,000	730,000	770,000	70,858.0	35,429.0	82,218.0	41,109.0		
39	790,000	770,000	810,000	74,850.0	37,425.0	86,850.0	43,425.0		
40	830,000	810,000	855,000	78,842.0	39,421.0	91,482.0	45,741.0		
41	880,000	855,000	905,000	82,834.0	41,417.0	96,114.0	48,057.0		
42	930,000	905,000	955,000	87,824.0	43,912.0	101,904.0	50,952.0		
43	980,000	955,000	1,005,000	92,814.0	46,407.0	107,694.0	53,847.0		
44	1,030,000	1,005,000	1,055,000	97,804.0	48,902.0	113,484.0	56,742.0		
45	1,090,000	1,055,000	1,115,000	102,794.0	51,397.0	119,274.0	59,637.0		
46	1,150,000	1,115,000	1,175,000	108,782.0	54,391.0	126,222.0	63,111.0		
47	1,210,000	1,175,000	1,235,000	114,770.0	57,385.0	133,170.0	66,585.0		
48	1,270,000	1,235,000	1,295,000	120,758.0	60,379.0	140,118.0	70,059.0		
49	1,330,000	1,295,000	1,355,000	126,746.0	63,373.0	147,066.0	73,533.0		
50	1,390,000	1,355,000		132,734.0	66,367.0	154,014.0	77,007.0		
				138,722.0	69,361.0	160,962.0	80,481.0		

これ思い
出してく
ださいね

※厚生年金基金に加入している方の厚生年金保険料率は、基金ごとに定められている免除保険料率(2.4%～5.0%)を控除した率となります。

加入する基金ごとに異なりますので、免除保険料率および厚生年金基金の掛金については、加入する厚生年金基金にお問い合わせください。

◆介護保険第2号被保険者は、40歳から64歳までの方であり、健康保険料率(9.98%)に介護保険料率(1.60%)が加わります。

計算してみよう

- 月給30万円（標準報酬月額）とすると

30万円 × 【9.98%※東京（40歳未満の人ね） + 18.3%/2（事業主と折半）】

⇒ 30万円 × 14.14（イヨイヨ来たね～ で覚えてね） ⇒ 42,420円

- ボーナス60万円（上記と同じ計算）

60万円 × 【9.98%（40歳未満の人ね） + 18.3%/2（事業主と折半）】

⇒ 60万円 × 14.14 ⇒ 84,840円

えっうまく休むと127,260円 社会保険料が免除になるの!!?

日本年金機構のホームページより

事業主の皆さまへ

厚生労働省から法律改正のお知らせ

令和4年10月から

育児休業等期間中の 社会保険料免除要件が見直されます。



希望に応じて男女ともに仕事と育児等を両立できるよう、柔軟な育児休業の取得等を促進し、全世代対応型の社会保障制度を構築することを目的として、育児休業中の保険料免除要件が見直されます。

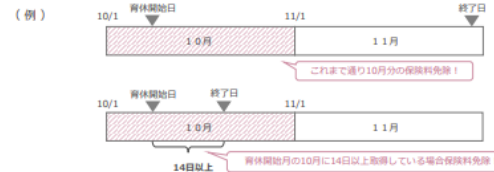
育児休業中の保険料免除とは？

3歳に満たない子を養育するための育児休業等（育児休業及び育児休業に準じる休業）期間は、事業主が「育児休業等取得者申出書」を提出することにより、健康保険・厚生年金保険の保険料が事業主負担分・被保険者負担分ともに免除されます。

同月内に14日以上育児休業等を取得した場合も免除されます

これまでの保険料免除要件（育児休業等を開始した日の属する月から終了する日の翌日が属する月の前月まで）に加えて、育児休業等を開始した日の属する月内に、**14日以上**（休業期間中に就業予定日がある場合は、当該就業日を除く。また、土日等の休日も期間に含む。）の育児休業等を取得した場合も、当該月の月額保険料が免除されます。

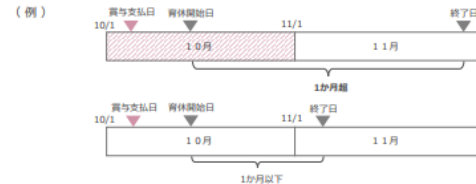
月額保険料の免除 ※ 斜線部分が保険料免除月



賞与保険料の免除要件が変わります

賞与保険料は、賞与を支払った月の末日を含んだ連続した1か月を超える育児休業等を取得した場合に免除されます。1か月を超えるかは暦日で判断し、土日等の休日も期間に含みます。

賞与保険料の免除 ※ 斜線部分が保険料免除月



▶制度の詳細内容や届書様式については、日本年金機構ホームページをご覧ください。

<https://www.nenkin.go.jp/>

日本年金機構

検索

ほーっ
そういう事か!!

じゃあ 6/30日ボーナス支給会社の場合
ギリ6/30育休開始⇒7/31日終了8/1復帰だと
※ボーナスの社会保険料免除は1月**超**ココ注意

月給2か月分の社会保険料免除 + ボーナス社会保険料免除

さらに
賃金日額（雇用保険）の67%が土日含めて支給ですよ

じゃあ さっきの月（42,420円）×2か月 + ボーナス（84,840円）
の社会保険料免除⇒169,680円

さらに賃金日額の補填（**ここざっくりね** 月額計算が標準報酬月月ではなく**雇用保険の賃金日額**が計算の土台となるので **ざっくり**と言いました）
30日分÷5,000円（おおよそこのくらいとみておこう）×日数×67%が
雇用保険から支給

3,350円×32日分「これも大事 **土日**が含まれているですよ～ お得」
⇒107,200（+169,680）結構な金額になるよね～

個別相談承ります!!



TOP社労士事務所 お問い合わせフォーム

クレジット払い導入いたしました!!
お気軽にどうぞ。